

Verhaltenskodex der Carl Berghöfer GmbH

1. Einhaltung geltenden Rechts

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Nur so kann unser Geschäftserfolg gesichert werden. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze und Vorschriften kann sowohl für das Unternehmen als auch für Mitarbeitende schwerwiegende Folgen nach sich ziehen.

Wir gehen allen Hinweisen auf Verstößen nach. Verstöße werden abgestellt und angemessene Konsequenzen gezogen.

2. Gegenseitiger Respekt und Vertrauen

Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung und Identität, des Familienstands, des Alters, der Religion, der Weltanschauung oder aufgrund von Behinderungen oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen. Diskriminierung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung oder Bedrohung und anderen Formen von Belästigung werden nicht toleriert.

2.1. Offene Aussprache

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen. Personen, die in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, dürfen deswegen keine Nachteile erfahren.

3. Schutz des Unternehmensvermögens

Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmenseigentum und anderen Vermögenswerten des Unternehmens um, wie mit Produkten, Arbeitsmitteln, IT-Ausstattung oder geistigem Eigentum. Jede Form des Betrugs, der Untreue, des Diebstahls, der Unterschlagung und der Steuerhinterziehung ist verboten.

4. Menschenrechte

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und der Global Compact der Vereinten Nationen.

Wir achten die Menschenrechte, Persönlichkeitsrechte und Würde und Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und aller Dritter.

Zwangsarbeit, alle Formen moderner Sklaverei, Menschenhandel, jede Form der Ausbeutung und Kinderarbeit sind verboten.

5. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Unser Unternehmen trägt gegenüber den Beschäftigten Verantwortung für deren Gesundheit und Sicherheit, somit sorgen wir für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld.

6. Vergütung

Unser Vergütungssystem gewährleistet eine Markt-, funktions- und leistungsgerechte Entlohnung unter Berücksichtigung geschäftsspezifischer Eigenheiten.

7. Umwelt- und Klimaschutz

Der Schutz der Umwelt und des Klimas bildet einen wesentlichen Teil unserer unternehmerischen Verantwortung. Durch verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen wie Energie und Wasser, wollen wir negative Auswirkungen auf die Umwelt minimieren. Durch Steigerung der Energieeffizienz und Nutzung von selbsterzeugtem Strom leisten wir einen weiteren wesentlichen Beitrag zum Schutz der Umwelt.

8. Schutz vor Korruption und Bestechung

Wir dulden weder Korruption noch Bestechung in irgendeiner Form, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Entscheidungsträger oder Regierungsbeamte, um deren Entscheidung zu beeinflussen.

9. Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zum Prinzip des fairen Wettbewerbs. Wir sind der Einhaltung des geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechts verpflichtet und unterbinden Verstöße hiergegen unverzüglich.

10. Datenschutz

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden oder anderen Dritten achten wir auf strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

11. Vertrauliche Informationen

Insbesondere Mitarbeitende, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, wie z.B. Informationen aus den Bereichen Personal, Finanzen, Unternehmensentwicklung oder vertrauliche Informationen von Geschäftspartnern, sind dazu verpflichtet, auf strikte Vertraulichkeit, auch intern, zu achten.